

Profiles szervezeti kultúra felmérés Organizational Culture Map (OCM)

A vállalati kultúra közös **értékek, szokások, hiedelmek és gyakorlatok összessége**, amelyek meghatározzák a munkavégzést, interakciókat, kommunikációt és döntéshozatalt a szervezetben.

Vállalati kultúrája minden szervezetnek van: vezetőként eldönthetjük, hogy hagyjuk **organikusan** fejlődni **vagy tudatosan** alakítjuk azt.

Tudtad, hogy a **vezetők viselkedése** befolyásolja leginkább, hogy milyen lesz a szervezeti kultúra?



A Profiles szervezeti kultúra felmérése

A szervezeti kultúra mérésére sok módszertan létezik. Mi a Profiles-nál egy átfogó eszközt fejlesztettünk ki, amely hatékonyan segíti a vállalatokat céljaik elérésében. Felmérésünk segítségével megismerheted, hogy mik a szervezet **valós és egyben működő kulturális elemei**, amikre támaszkodhatsz, és milyen hiányok, **feszültségpontok** vannak, amikre érdemes nagyobb fókuszot helyezni!

A felmérés jellemzői

A felmérés **22 kultúra faktort** tartalmaz, amelyből a vezetőkkel együtt egy workshop keretében **kiválasztjuk** a szervezet számára **relevánsakat**.

A kérdőívben 4 kérdés mentén vizsgáljuk, hogy mit gondolnak a kollégák:

- a **jelenlegi** szervezeti kultúráról;
- a számukra **ideálisan** működő kultúráról;
- arról, hogy szerintük mennyire van **hatással** egy-egy elem a sikeres szervezeti működésre
- mi az, amivel **most „dolog van”**.



Mikre kaphatunk választ

A jelenlegi kultúra mennyire **támogatja a stratégiát**?

A szervezet működésében mely(ek) azok a **mintázat(ok), ami kigáncsolja(k) a vállalati célokat**?

Van-e olyan **elvárt kultúra elem**, ami **nem jelenik meg** a mindennapi működésben?

Van-e olyan **kultúra elem**, ami jelen van, de **nem kéne jelen lennie**?

Mit kell megváltoztatni ahhoz, hogy elérjük a szervezeti célokat?

Mik a munkavállalók számára fontos kulturális értékek, amik mentén **még elkötelezettebbé válnak**?

Van-e **különbség a vallott és a követett szervezeti értékek között**?

Van-e különbség a **generációk** meglátásai és elvárásai között?

Az eredmény kiértékelése

1. A felmérést követően a **könnyen olvasható** és gyorsan értelmezhető adatokat egy **interaktív, dinamikus** felületen tesszük hozzáférhetővé, amely lehetőséget biztosít a **demográfiai jellemzők szűrésére**, az **anonimitás** megőrzése mellett is. Az adatok védelmét emellett egyedi, **több szintű felhasználói jogosultságokkal** garantáljuk.
2. A fentiek mellett tanácsadóink által kidolgozott **szakértői elemzést** biztosítunk, ami **fejlesztési lehetőségeket** és **konkrét akciótervet** tartalmaz.



Egyedi, személyre szabott ajánlatért kérjük, keresse tanácsadó kollégáinkat közvetlenül, vagy a profiles@profiles.hu központi email címen.